

## **Charte Accueil des Personnes en Situation de Handicap**

### **PM Corporation – Formations 100 % à distance**

#### **Pourquoi cette charte ?**

Cette charte a pour but de garantir l'**égalité d'accès à la formation pour tous**, y compris les personnes en situation de handicap, dans un contexte **100 % distanciel**.







Nous mettons tout en œuvre pour permettre à chacun de suivre nos formations dans les **meilleures conditions**, en tenant compte de ses besoins spécifiques.

Cette démarche s'inscrit dans le cadre de la **loi du 11 février 2005** pour l'égalité des droits et des chances, et la **loi du 5 septembre 2018** sur la liberté de choisir son avenir professionnel.

 Plus d'infos : [www.monparcourshandicap.gouv.fr](http://www.monparcourshandicap.gouv.fr)





---

#### **Nos engagements**

-  **Accueillir sans discrimination** toute personne souhaitant se former avec nous.
-  **Informier et sensibiliser** sur les conditions d'accessibilité de nos formations à distance.
-  **Désigner un référent handicap** qui accompagne les apprenants tout au long de leur parcours.
-  **Adapter nos formations** : supports pédagogiques numériques, délais, modalités d'évaluation, accompagnement individualisé...
-  **Mobiliser l'équipe pédagogique et administrative** autour de l'accueil des personnes en situation de handicap.
-  **Communiquer clairement** sur notre engagement via nos outils digitaux (site, mail, documents pédagogiques).

## Étapes de la prise en charge

Lorsque nous sommes informés d'une situation de handicap, nous mettons en place une procédure d'accompagnement personnalisée :

1.  **Échange confidentiel avec le référent handicap** pour recueillir les besoins spécifiques.
2.  **Analyse des adaptations nécessaires** avec les formateurs et l'apprenant :
  - Adaptation des contenus (sous-titres, transcription, mise en page simplifiée, outils compatibles...)
  - Aménagements pédagogiques (temps supplémentaire, reformulation, assistance technique...)
3.  Si la formation est compatible : mise en place des adaptations + appui possible de partenaires pour un financement spécifique.
4.  Si la formation n'est pas compatible : **proposition d'orientation vers des partenaires ou solutions alternatives.**

---

## Référent Handicap

**Nom** : Matthéo Royer

**Email** : mattheo@pmcorp.fr

**Téléphone** : 07 82 13 67 47

**Disponibilité** : sur rendez-vous par visio ou appel

---

## Ce que nous croyons

« Le handicap ne doit jamais être un frein à l'apprentissage. »  
Nous croyons à une formation **inclusive, humaine et accessible**, même à distance. Si vous êtes concerné(e), **parlons-en en toute confidentialité.**

---